

Dossier de la OHI N° S1/6100/2026

CARTA CIRCULAR DE LA ASAMBLEA N°2
Bis4
14 de octubre del 2025

4ª SESIÓN DE LA ASAMBLEA DE LA OHI (A-4)

Mónaco, 19-23 de abril del 2026

NOMBRAMIENTO DEL C.N. BURAK İNAN

POR LA REPÚBLICA DE TÜRKIYE

COMO CANDIDATO A DIRECTOR

Referencias:

- A. Carta Circular de la Asamblea N° 2 de fecha 29 de abril del 2025 – *Solicitud de nombramientos de candidatos para los puestos de Secretario General y Director de la OHI.*
- B. Reglamento General de la OHI, Artículo 21
- C. Reglamento General de la OHI, Artículo 26 (a)

Estimado(a) Director(a),

1. La Referencia A invitaba a los Estados Miembros de la OHI a nombrar candidatos para los puestos de Secretario General y Director de la OHI, e indicaba que los nombres de los candidatos y sus formularios de candidatura se publicarían en cuanto se recibieran.
2. La República de Türkiye ha nombrado al **C.N. BURAK İNAN** para su elección (Referencia C) en la 4ª Sesión de la Asamblea de la OHI para el puesto de Director de la OHI. Adjunto se remite el formulario de candidatura.
3. Como establece la Referencia B, el Secretario General recopilará todas las candidaturas recibidas y presentará una lista unificada como parte de la documentación para su consideración por la Asamblea.

Atentamente,



Dr. Mathias JONAS
Secretario General

Anexo: Formulario de Candidatura de la República de Türkiye.

Candidature for a post of¹
☐ **SECRETARY-GENERAL**
☒ **DIRECTOR**
(Article 20 of the General Regulations)

Candidature à un poste de¹
☐ **SECRETAIRE GENERAL**
☒ **DIRECTEUR**
(Article 20 du Règlement général)

GENERAL – GENERALITES – GENERALIDADES
--

1. **Nominating Member State - *Etat membre qui présente le candidat*– Estado Miembro que *Presenta la Candidatura*** : Türkiye
2. **Name - Nom– Nombre:** Burak INAN
3. **Nationality - Nationalité– Nacionalidad:** Turca
4. **Date of birth - Date de naissance– Fecha de Nacimiento:** 29.01.1974 (51 años de edad)
5. **Titles and decorations - Titres et décorations – Títulos y condecoraciones:**
 - a. **Títulos**
 - Armada Turca, Capitán de Navío (Desde agosto del 2019)
 - Director del Servicio Hidrográfico de la Armada Turca (Desde agosto del 2025)
 - Presidente del Grupo de Trabajo del Mar Negro y Mar de Azov (BASWG) (Desde septiembre del 2025)
 - Presidente de IC-ENC (2023-2025), Vicepresidente de IC-ENC (Desde julio del 2025)
 - b. **Condecoraciones**
 - Medalla de la UE, misión ALTHEA por operaciones en la misión en la Antigua Yugoslavia (2017)
 - Medalla por Servicio Distinguido de la Armada Turca (2012)

EDUCATION AND LANGUAGES - <i>ETUDES ET LANGUES</i> – ESTUDIOS E IDIOMAS
--

6. **Education (periods, including specialized or special qualifications) - *Etudes (durée, y compris les qualifications spécialisées ou particulières)* – Educación (períodos, incluyendo cualificaciones específicas o especiales):**
 - Curso de Mando y de Oficial de Estado Mayor, Estambul - Türkiye (2013)
 - Formación en Producción ENC, Academia Marítima Internacional (IMA) Trieste-Italia (2005)
 - Formación en Cartografía Náutica Cat B, Academia Marítima Internacional (IMA) Trieste-Italia (2001)
 - Academia Naval Turca, Estambul - Türkiye (1993-1997)
7. **Languages (speaking and reading capacity) - *Langues (niveau oral et écrit)* – Idiomas (nivel oral y escrito):**
 - Turco : Idioma nativo
 - Inglés : Fluido oral y escrito

8. Hydrographic service - Services dans l'hydrographie Servicio Hidrográfico:

- Presidente, IC-ENC (2023-2025)
- Subdirector, Servicio Hidrográfico Turco (2021-2025)
- Jefe de la División de Producción Cartográfica y Secretaría, BASWG (2012-2018)
- Comandante del Buque Hidrógrafo TCG ÇEŞME (2014-2016)
- Jefe de la División de Producción Cartográfica Electrónica (2012-2014)
- Primer Oficial del Buque Hidrógrafo TCG ÇEŞME (2007-2012)
- Jefe de la División de Producción Cartográfica de Papel (2002-2007)
- **Coordinador de Creación de Capacidades, CHMMN (2012-2014, 2016-2018, 2021-2024):**

Como Coordinador de Creación de Capacidades de la CHMMN, participé activamente en la planificación y ejecución de los siguientes cursos y talleres, asegurando su éxito y su alineación con los procedimientos y normas de la OHI.

- Curso de Evaluación de Calidad y Conversión de ENC (2024, Türkiye)

*(Este curso marcó un hito histórico en la trayectoria de la OHI, ya que fue la **primera formación de Creación de Capacidades financiada íntegramente por un RENC (IC-ENC)**. Esta iniciativa pionera no solo demostró el papel creciente de los RENC dentro de la comunidad hidrográfica global, sino que también sentó un precedente para la futura colaboración, innovación y compromiso compartido para reforzar las capacidades de todo el mundo. **Tuve el privilegio de liderar esta iniciativa, que sigue siendo uno de los logros de los que me siento más orgulloso.**)*

- Taller sobre Desarrollo e Implementación de MSI (2024, Türkiye)
- Taller de Gestión de Datos Cartográficos y MSDI (2022, Türkiye)
- Curso de Levantamientos en Aguas Someras (2018, Italia)
- Taller sobre Información de Seguridad Marítima (MSI) (2018, Türkiye)
- Taller de Producción y Distribución de ENC (2017, Türkiye)
- Taller de Delimitación de Fronteras Marítimas (2017, Türkiye)

Dentro del marco del Programa de Creación de Capacidades de la OHI, participé en Visitas Técnicas para apoyar a Estados Costeros en la identificación de requisitos y la presentación de recomendaciones en línea con las normas de la OHI, sirviendo como miembro del equipo y como líder del mismo. Estas visitas incluyeron;

- Azerbaijan (2017)
- Montenegro (2016)
- Albania (2016)
- Líbano (2014)

También he participado en innumerables reuniones y grupos de trabajo de la OHI – momentos de debate, cooperación y descubrimiento. He visto todo lo que esta Organización puede conseguir cuando se escuchan ideas y se da la oportunidad de que las ideas crezcan.

9. Non-Hydrographic service - Services autres qu'hydrographiques – Servicios No Hidrográficos:

- Jefe de Estado Mayor, Centro de Excelencia en Seguridad Marítima (MARSEC COE) (2024-2025)
- Jefe de Estado Mayor, Iniciativa Grano en el Mar Negro de la ONU (UN BSGI) (2022-2023)
- Agregado Militar, Yakarta-Indonesia (2018-2021)
- Analista Jefe, Misión ALTHEA por operaciones en la misión en la Antigua Yugoslavia (2017)
- Jefe de Sección, Armada Turca (1997-2001)

10. Scientific Activities - Activités scientifiques – Actividades Científicas:

- Ponente, *"La Navegación Electrónica en el Contexto de la Libertad de Navegación"*, 5ª Conferencia Internacional de Seguridad Marítima, Estambul (junio del 2025)
- Ponente, *"El Futuro de los Datos Marinos Geoespaciales: S-100 y JC-ENC"*, Foro Mundial Geoespacial (GWF), Cumbre de Infraestructura Hidroespacial y Economía Azul, Madrid (abril del 2025).
- Ponente, *"Navegación de Nueva Generación Basada en la S-100 y Vehículos Marítimos No Tripulados: Oportunidades y Desafíos"*, Instituto de Guerra Naval de la Universidad Nacional de Defensa, Estambul, (abril del 2025)
- Ponente, *S-100: Dando Forma al Futuro de la Navegación Marítima*, Conferencia MAPit -Cartas Náuticas Electrónicas de Nueva Generación Impulsadas por las Normas S-100, Ankara (diciembre del 2024)

CANDIDATE'S POSITION - POSITION DU CANDIDAT – POSICIÓN DEL CANDIDATO

Cuando echo la vista atrás a mi trayectoria en la comunidad hidrográfica, una cosa está muy clara: **quería ser la voz de los que no podían hablar**. Abrí las puertas al diálogo, a nuevas ideas, a perspectivas diferentes.

Guiado por la idea de que ***"individualmente somos una gota, pero juntos somos un océano"***, trabajé para demostrar que nuestra verdadera fuerza reside en la unidad - en la acción colectiva, en el crecimiento compartido.

IMAGINO UNA OHI TRANSFORMADA PARA LA ERA DIGITAL

Una organización que no teme al cambio, sino que **lo lidera**.

Una OHI que avanza con confianza hacia el futuro - **moderna, ágil y centrada en sus miembros**.

- **Donde la S-100 no es un desafío, sino una historia de éxito compartida.**

El marco de la S-100 es más que una evolución técnica; es la base de una nueva era de la navegación.

Imagino una OHI en la que los Estados Miembros progresan juntos, con el apoyo de una orientación clara, herramientas prácticas y firme creación de capacidades.

Donde el conocimiento se comparte, no se protege, y donde ningún Servicio Hidrográfico se queda atrás en la transición de la visión a la implementación.

- **Donde la automatización y la interoperabilidad de los datos mejoran la toma de decisiones.**

El futuro de la hidrografía depende de nuestra capacidad para conectar sistemas, datos y personas.

La automatización debe simplificar la rutina y potenciar la innovación - dando a los expertos tiempo para pensar, analizar y colaborar.

Los datos deben fluir de forma segura y fluida entre las naciones, garantizando decisiones más rápidas, inteligentes y transparentes.

- **Donde la tecnología se convierte en el lenguaje común que conecta a nuestra comunidad.**

Desde la producción asistida por IA hasta las plataformas de datos basadas en la nube, imagino una OHI que haga que la tecnología sea accesible y significativa para todos.

La Organización debe evolucionar para convertirse en un *centro* de innovación - una red viva que apoye todos los SSHH, todos los días.

- **Donde las adquisiciones y la ejecución de proyectos sean ágiles, transparentes y gestionadas de forma profesional.**

La eficiencia debe convertirse en la nueva tradición.

La IHO debe adoptar modelos de gestión modernos que garanticen claridad, responsabilidad y rapidez - todos los recursos alineados con un resultado medible.

- **Las Comisiones y los Grupos de Trabajo deben recibir el apoyo profesional y técnico que merecen - lo que les permitirá centrarse en lo que realmente importa: crear valor.**

Nuestros órganos subsidiarios son el corazón de la OHI. Deben reforzarse.

Los conocimientos especializados en gestión de proyectos, comunicación y tecnología convertirán las buenas ideas en logros duraderos.

- **Donde las reuniones sean abiertas, inclusivas y diseñadas para la colaboración, no para la jerarquía.**

La OHI debe ser un *foro de iguales* - un lugar de diálogo, no de monólogo; de participación, no de protocolo.

Un espacio donde la innovación crece del respeto y la curiosidad compartidos.

CONSTRUYENDO UNA BASE MÁS SÓLIDA: CREACIÓN DE CAPACIDADES Y LA ERA S-100

El verdadero liderazgo debe convertir la visión en estructura.

Para ello, la OHI necesita remodelar su enfoque de **Creación de Capacidades (CB) y transición a la S-100**, los dos motores de la hidrografía del mañana.

- **Redefinir el enfoque**

Ya no debemos preguntarnos *quién financia la formación*, sino *cómo se utilizan los fondos con eficacia*.

La OHI debe actuar como líder técnico - ofreciendo soluciones completas y sostenibles en lugar de apoyo financiero aislado.

Esto significa ir más allá de las sesiones de formación puntuales hacia un modelo de apoyo continuo y orientado a los resultados – uno que satisfaga verdaderamente las necesidades operativas de cada SH.

- **Ir Más Allá de la Formación**

La creación de capacidades no se limita a las aulas. Se trata de tutores, mentores y experiencia práctica.

Al combinar la formación tradicional con módulos en línea, talleres interactivos y aprendizaje basado en casos prácticos, podemos convertir el conocimiento en práctica.

Los ejemplos reales, como el modo en que un SH mejoró la calidad de los datos o la producción cartográfica mediante la CB de la OHI, inspirarán la replicación y el progreso compartido.

- **Un Conjunto Completo de Herramientas S-100**

La IHO debería proporcionar un *Conjunto Completo de Transición a la S-100*, que incluya:

- Guías prácticas y manuales para todos los niveles de competencia.
- Herramientas de software en línea para validación, conversión y gestión de datos.
- Una línea de asistencia técnica global para recibir ayuda de expertos.
- Una hoja de ruta estructurada con hitos medibles.

Este paquete integrado proporcionará a cada SH un camino fiable hacia el futuro, garantizando que nadie se quede atrás.

Formación cartográfica avanzada

Más programas de Cartografía Cat-B deberían ir seguidos de módulos breves de validación en los RENC - combinando conocimientos técnicos profundos con aplicaciones prácticas y tutorías centradas en los miembros.

Formación Personalizada y Asociaciones Globales

Cada SH se enfrenta a realidades únicas. La formación personalizada in situ y apoyo práctico son esenciales.

Además, un **Consorcio de Formación de la S-100 de la OHI** – reuniendo a empresas de software, partes interesadas locales y proveedores de servicios - puede multiplicar los recursos, fomentar la innovación y fortalecer la cooperación global.

Cubrir las Carencias y Garantizar el Valor a Largo Plazo

El éxito debe medirse.

La IHO debe desarrollar sistemas sencillos y transparentes para supervisar el impacto real de la formación y el apoyo técnico.

La combinación de la financiación con la innovación y la evaluación mantendrá a la Organización como un **socio fiable a largo plazo** para el crecimiento nacional sostenible.

LIDERAZGO Y COMPROMISO

He participado y contribuido activamente en numerosas reuniones y grupos de trabajo de la OHI - no como observador, sino como alguien que ha vivido la Organización desde dentro.

He sido testigo de su fortaleza, sus dificultades y su enorme potencial por desarrollar.

Proengo del **corazón operativo de la hidrografía** - donde las ideas se encuentran con la realidad, donde la responsabilidad no se puede posponer y donde cada decisión es importante.

Como oficial naval en activo, he dirigido equipos en situaciones de incertidumbre, he tomado decisiones bajo presión y he aprendido que la unidad convierte la complejidad en fortaleza.

Con la visión que da la experiencia y la energía de un líder joven, represento a una nueva generación de líderes - dispuestos a servir con resistencia, empatía y determinación.

Estoy preparado para liderar no desde arriba, sino desde dentro - para construir una OHI que escuche, se adapte e inspire.

La OHI del mañana debe ser **más rápida, más inteligente y más conectada** - sin dejar de ser fiel a su espíritu de confianza y cooperación.

Se lo debemos a quienes construyeron esta Organización con cartas de papel y brújulas, y a quienes la moldearán con océanos digitales e inteligencia artificial.

Ahora es el momento de aportar esa nueva energía, valentía y unidad a la OHI.

Juntos daremos forma a una Organización que refleje quiénes somos - y quiénes aspiramos a ser.

Juntos nos aseguraremos de que nadie, ni ninguna nación, camine solo.

Si creen en mí, recorramos juntos este camino.

Porque, al final, es su voto el que decidirá el futuro de la OHI, que es Nuestro futuro.

ADDITIONAL INFORMATION - RENSEIGNEMENTS COMPLEMENTAIRES – INFORMACIÓN ADICIONAL
--

Como Comandante de las Fuerzas Navales Turcas, por la presente apruebo y respaldo formalmente la candidatura del C.N. Burak İnan para el puesto de director de la Organización Hidrográfica Internacional (OHI).

El C.N. İnan ha prestado servicios con distinción a lo largo de su carrera, demostrando un excepcional liderazgo, profesionalismo y compromiso con el avance de la hidrografía, la oceanografía y la seguridad marítima.

Su participación activa en los órganos y comisiones regionales de la OHI ha supuesto una valiosa contribución a la cooperación internacional y al desarrollo general de la comunidad hidrográfica global.

Estoy convencido de que su liderazgo aportará un nuevo impulso y perspectiva al futuro de la OHI – combinando una profunda experiencia profesional con la creatividad y el dinamismo necesarios para guiar a la Organización a través de su transformación digital. Su visión equilibrada, su mente abierta y su capacidad para conectar con las personas ayudarán a la OHI a hacerse más fuerte, ágil e inclusiva en los próximos años.

En reconocimiento a su probada competencia, visión estratégica y sólido historial de colaboración, me enorgullece autorizar y presentar su candidatura en nombre de las Fuerzas Navales Turcas.

Estamos seguros de que el C.N. Burak İnan servirá a la Organización Hidrográfica Internacional con honor, dedicación y distinción – defendiendo sus valores y contribuyendo a su misión de seguridad y cooperación marítima global.

Atentamente,

Almirante Ercüment TATLIOGLU, Dr.

Comandante de las Fuerzas Navales Turcas

Date - Fecha: 11 de octubre del 2025

Signature of candidate - Signature du candidat – Firma del candidato:

Forwarding Authority - Autorité qui transmet – Autoridad de Remisión:

Signature of forwarding authority – Signature de l'autorité qui transmet – Firma de la Autoridad de Remisión:

ALMIRANTE ERCÜMENT TATLIOGLU, DR.

COMANDANTE DE LAS FUERZAS NAVALES TURCAS