

Dossier de l'OHI n° S1/6100/2026

LETTRE CIRCULAIRE DE L'ASSEMBLEE N°2 Bis4
14 octobre 2025

4^{ème} SESSION DE L'ASSEMBLEE DE L'OHI (A-4)

Monaco, 19-23 avril 2026

SOUMISSION PAR LA REPUBLIQUE DE TÜRKIYE DE LA CANDIDATURE DU CAPITAINE DE VAISSEAU

BURAK İNAN AU POSTE DE DIRECTEUR

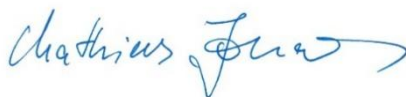
Références :

- A. Lettre circulaire de l'Assemblée n°2 du 29 avril 2025 – Appel à candidature aux postes de Secrétaire général de l'OHI et de Directeur de l'OHI
- B. Règlement général de l'OHI, Article 21
- C. Règlement général de l'OHI, Article 26 (a)

Madame la Directrice, Monsieur le Directeur,

1. La référence A invitait les Etats membres de l'OHI à désigner des candidats aux postes de Secrétaire général de l'OHI et de Directeur de l'OHI et indiquait que les noms des candidats et leurs formulaires de candidature seraient publiés dès leur réception.
2. La République de Türkiye a désigné le **CAPITAINE DE VAISSEAU BURAK İNAN** comme candidat (référence C) à l'élection qui aura lieu lors de la 4^{ème} session de l'Assemblée de l'OHI pour le poste de Directeur de l'OHI. Le formulaire de candidature se trouve en pièce jointe.
3. Conformément à la référence B, le Secrétaire général collationnera toutes les candidatures reçues et présentera un inventaire consolidé dans le cadre de la documentation soumise à l'examen de l'Assemblée.

Veuillez agréer, Madame la Directrice, Monsieur le Directeur, l'assurance de ma haute considération



Dr Mathias JONAS
Secrétaire général

Annexe : Formulaire de candidature de la République de Türkiye.

Candidature for a post of¹

☐

SECRETARY-GENERAL

☒

DIRECTOR

(Article 20 of the General Regulations)

Candidature à un poste de¹

☐

SECRETAIRE GENERAL

☒

DIRECTEUR

(Article 20 du Règlement général)

GENERAL – GENERALITES

1. **Nominating Member State - Etat membre qui présente le candidat :** Türkiye
2. **Name - Nom:** Burak INAN
3. **Nationality - Nationalité:** Turkish
4. **Date of birth - Date de naissance:** 29.01.1974 (51 years old)
5. **Titles and decorations - Titres et décorations :**
 - a. **Titles**
 - Turkish Navy, Captain (Since August 2019)
 - Hydrographer of the Turkish Navy (Since August 2025)
 - Black and Azov Seas Working Group (BASWG) Chair (Since September 2025)
 - IC-ENC Chair (2023-2025), IC-ENC Vice Chair (Since July 2025)
 - b. **Decorations**
 - EU medal, mission ALTHEA for operations in the Former Yugoslavia mission (2017)
 - Turkish Navy Distinguished Service Medal (2012)

EDUCATION AND LANGUAGES - ETUDES ET LANGUES

6. **Education (periods, including specialized or special qualifications) - Etudes (durée, y compris les qualifications spécialisées ou particulières) :**
 - Command and Staff Officer Training, Istanbul-Türkiye (2013)
 - ENC Production Training, International Maritime Academy (IMA) Trieste-Italy (2005)
 - Cat B Nautical Cartography Training, International Maritime Academy (IMA) Trieste-Italy (2001)
 - Turkish Naval Academy, Istanbul-Türkiye (1993-1997)
7. **Languages (speaking and reading capacity) - Langues (niveau oral et écrit) :**
 - Turkish: Native language
 - English: Fluent in speaking and in reading

8. Hydrographic service - Services dans l'hydrographie :

- Chair, IC-ENC (2023-2025)
- Deputy Director, Turkish Hydrographic Office (2021-2025)
- Head, Chart Production Division & Secretary, BASWG (2016-2018)
- Commanding Officer, Survey Vessel TCG ÇEŞME (2014-2016)
- Head, Electronic Chart Production Division (2012-2014)
- Executive Officer, Survey Vessel TCG ÇEŞME (2007-2012)
- Head, Paper Chart Production Division (2002-2007)

- Capacity Building Coordinator, MBSHC (2012-2014, 2016-2018, 2021-2024):

As the MBSHC Capacity Building Coordinator, I was actively involved in the planning and execution of the following courses and workshops, ensuring their successful delivery and alignment with IHO procedures and standards.

- ENC Quality Assessment & Conversion Course (2024, Türkiye)

*(This course marked a historic milestone in the IHO's history, as it was the **first-ever Capacity Building training fully financed by a RENC (IC-ENC)**. This pioneering initiative not only demonstrated the growing role of RENCs within the global hydrographic community, but also set a precedent for future collaboration, innovation, and shared commitment to strengthening capacity worldwide. **I had the privilege to lead this effort, and it remains one of the achievements I am most proud of.**)*

- Workshop on MSI Development & Implementation (2024, Türkiye)
- Cartographic Data Management & MSDI Workshop (2022, Türkiye)
- Shallow Water Survey Course (2018, Italy)
- Maritime Safety Information (MSI) Workshop (2018, Türkiye)
- ENC Production & Distribution Workshop (2017, Türkiye)
- Maritime Boundary Delimitation Workshop (2017, Türkiye)

Within the framework of the IHO Capacity Building Programme, I took part in Technical Visits to support coastal States in the identification of requirements and the provision of recommendations in line with IHO standards, serving both as a team member and as a team leader. These visits included;

- Azerbaijan (2017)
- Montenegro (2016)
- Albania (2016)
- Lebanon (2014)

I also have been part of countless IHO meetings and working groups – moments of debate, cooperation, and discovery. I have seen how much this Organization can achieve when voices are heard and ideas are given a chance to grow.

9. Non-Hydrographic service - Services autres qu'hydrographiques :

- Chief of Staff, Maritime Security Centre of Excellence (MARSEC COE) (2024-2025)
- Chief of Staff, UN Black Sea Grain Initiative (UN BSGI) (2022-2023)
- Military Attache, Jakarta-Indonesia (2018-2021)
- Senior Analyst, Mission ALTHEA for operations in the Former Yugoslavia mission (2017)
- Branch Officer, Turkish Navy (1997-2001)

10. Scientific Activities - Activités scientifiques :

- Speaker, "*E-navigation in the Context of Freedom of Navigation*", 5th International Maritime Security Conference, Istanbul (June 2025)
- Speaker, "*The Future of Marine Geospatial Data: S-100 & IC-ENC*", Geospatial World Forum (GWF) Hydrospatial Infrastructure and Blue Economy Summit, Madrid (April 2025)
- Speaker, "*S-100 Based Next Generation Navigation and Unmanned Maritime Vehicles: Opportunities and Challenges*", Naval War Institute of the National Defense University, Istanbul, (April 2025)
- Speaker, *S-100: Shaping the Future of Maritime Navigation*, MAPit Conference-Next Generation Electronic Navigational Charts Powered by the S-100 Standards, Ankara (December 2024)

CANDIDATE'S POSITION - POSITION DU CANDIDAT
--

Lorsque je pense à mon parcours au sein de la communauté hydrographique, une chose m'apparaît clairement : **je voulais être la voix de ceux qui ne pouvaient pas s'exprimer**. J'ai ouvert la voie au dialogue, aux nouvelles idées, aux perspectives différentes.

Guidé par l'idée que « **seuls, nous ne sommes qu'une goutte d'eau, mais ensemble, nous formons un océan** », j'ai travaillé pour montrer que notre véritable force réside dans l'unité, dans l'action collective, dans la croissance partagée.

J'IMAGINE UNE OHI TRANSFORMEE AVEC L'ERE NUMERIQUE

Une organisation qui ne craint pas le changement, mais qui **en est le moteur**.

Une OHI qui avance avec confiance vers l'avenir, **moderne, agile et tournée vers ses membres**.

- **Où la S-100 ne constitue pas un défi, mais une réussite commune.**

Le cadre de la S-100 est plus qu'une évolution technique ; il constitue le fondement d'une nouvelle ère de navigation.

J'envisage une OHI où les Etats membres progressent ensemble, soutenus par des orientations claires, des outils pratiques et un renforcement solide des capacités.

Où les connaissances sont partagées, et non protégées, et où aucun Service hydrographique n'est laissé pour compte dans la transition entre la vision et la mise en œuvre.

- **Où l'automatisation et l'interopérabilité des données améliorent la prise de décision.**

L'avenir de l'hydrographie dépend de notre capacité à connecter les systèmes, les données et les personnes.

L'automatisation doit simplifier les tâches routinières et favoriser l'innovation, afin de donner aux experts le temps de réfléchir, d'analyser et de collaborer.

Les données doivent circuler de manière sécurisée et fluide entre les nations, afin de garantir des décisions plus rapides, plus intelligentes et plus transparentes.

- **Où la technologie devient le langage commun qui relie notre communauté.**

De la production assistée par l'IA aux plateformes de données basées sur le cloud, j'envisage une OHI qui rend la technologie accessible et utile à tous.

L'organisation doit évoluer pour devenir un *pôle* d'innovation, un réseau vivant qui soutient chaque SH, chaque jour.

- **Où les achats et la réalisation des projets sont agiles, transparents et gérés de manière professionnelle.**

L'efficacité doit devenir la nouvelle tradition.

L'OHI devrait adopter des modèles de gestion modernes qui garantissent la clarté, la responsabilité et la rapidité, chaque ressource étant alignée sur un résultat mesurable.

- **Où les commissions et les groupes de travail bénéficient du soutien professionnel et technique qu'ils méritent, ce qui agit en tant que catalyseur pour leur permettre de se concentrer sur ce qui compte vraiment : créer de la valeur.**

Nos sous-organes sont le cœur de l'OHI. Ils doivent être renforcés.

Une expertise dédiée en matière de gestion de projet, de communication et de technologie permettra de transformer les bonnes idées en réalisations durables.

- **Où les réunions sont ouvertes, inclusives et conçues pour favoriser la collaboration, et non la hiérarchie.**

L'OHI devrait être un *forum d'égaux*, un lieu de dialogue et non de monologue, de participation et non de protocole.

Un espace où l'innovation naît du respect mutuel et de la curiosité.

CONSTRUIRE DES BASES PLUS SOLIDES : LE RENFORCEMENT DES CAPACITÉS ET L'ÈRE DE LA S-100

Un véritable leadership doit transformer la vision en structure.

Pour cela, l'OHI doit repenser son approche du **renforcement des capacités (RC)** et de la **transition vers la norme S-100**, les deux moteurs de l'hydrographie de demain.

- **Redéfinir les priorités**

Nous ne devrions plus nous demander *qui finance la formation*, mais *dans quelle mesure les fonds sont utilisés efficacement*.

L'OHI devrait jouer un rôle de leader technique, en proposant des solutions complètes et durables plutôt qu'un soutien financier isolé.

Cela signifie qu'il faut aller au-delà des sessions de formation ponctuelles pour adopter un modèle de soutien continu et axé sur les résultats, qui réponde véritablement aux besoins opérationnels de chaque SH.

- **Dépasser la simple formation**

Le renforcement des capacités ne se limite pas aux salles de classe. Il passe aussi par le coaching, le mentorat et l'expérience pratique.

En combinant la formation traditionnelle avec des modules en ligne, des ateliers interactifs et un apprentissage basé sur des cas concrets, nous pouvons transformer les connaissances en pratique.

Des exemples concrets, tels que la manière dont un SH a amélioré la qualité des données ou la production de cartes grâce au renforcement des capacités de l'OHI, inspireront la reproduction et le partage des progrès.

- **A Une boîte à outils S-100 complète**

L'OHI devrait fournir une *boîte à outils complète pour la transition vers la norme S-100*, comprenant :

- Des guides pratiques et des manuels pour tous les niveaux de compétence.
- Des outils logiciels en ligne pour la validation, la conversion et la gestion des données.
- Une assistance technique mondiale pour bénéficier du soutien d'experts.
- Des feuilles de route structurées avec des étapes mesurables.

Ce programme intégré offrira à chaque SH une voie fiable pour aller de l'avant, en veillant à ce que personne ne soit laissé pour compte.

- **Formation avancée en cartographie**

Les programmes de cartographie de Cat-B devraient être suivis de modules de validation courts dans les RENC, combinant une expertise technique approfondie avec des applications concrètes et un mentorat axé sur les membres.

- **Formation sur mesure et partenariats mondiaux**

Chaque SH est confronté à des réalités uniques. Une formation sur mesure, sur site, et un soutien pratique sont essentiels.

En outre, un **consortium de formation OHI S-100**, réunissant des éditeurs de logiciels, des parties prenantes locales et des prestataires de services, peut multiplier les ressources, favoriser l'innovation et renforcer la coopération mondiale.

- **Comblers les lacunes et garantir une valeur à long terme**

Le succès doit être mesuré.

L'OHI devrait mettre en place des systèmes simples et transparents pour suivre l'impact réel de la formation et du soutien technique.

En combinant financement, innovation et évaluation, **l'organisation restera un partenaire fiable et durable** pour la croissance nationale durable.

LEADERSHIP ET ENGAGEMENT

J'ai participé activement et contribué à de nombreuses réunions et groupes de travail de l'OHI, non pas en tant qu'observateur, mais en tant que personne ayant vécu l'Organisation de l'intérieur.

J'ai pu constater sa force, ses difficultés et son énorme potentiel qui ne demande qu'à être

exploité.

Je viens du **cœur opérationnel de l'hydrographie**, là où les idées rencontrent la réalité, où les responsabilités ne peuvent être reportées et où chaque décision compte.

En tant qu'officier de marine en service actif, j'ai dirigé des équipes dans des situations d'incertitude, pris des décisions sous pression et appris que l'unité transforme la complexité en force.

Fort de mon expérience et de l'énergie d'un jeune dirigeant, je représente une nouvelle génération de leaders, prêts à servir avec endurance, empathie et détermination.

Je suis prêt à diriger non pas d'en haut, mais de l'intérieur, afin de bâtir une OHI qui écoute, s'adapte et inspire.

L'OHI de demain doit être **plus rapide, plus intelligente et plus connectée**, tout en restant fidèle à son esprit de confiance et de coopération.

Nous le devons à ceux qui ont bâti cette Organisation avec des cartes papier et des compas, et à ceux qui la façonneront avec les océans numériques et l'intelligence artificielle.

Il est maintenant temps d'apporter cette nouvelle énergie, ce courage et cette unité à l'OHI.

Ensemble, nous façonnerons une Organisation qui reflète qui nous sommes et qui nous aspirons à devenir.

Ensemble, nous veillerons à ce que personne, aucune nation, ne chemine seul.

Si vous croyez en moi, parcourons ce chemin ensemble.

Car au final, c'est votre vote qui façonnera l'avenir de l'OHI, qui est également notre avenir.

ADDITIONAL INFORMATION - RENSEIGNEMENTS COMPLEMENTAIRES

En tant que commandant des forces navales turques, j'approuve et avalise officiellement la candidature du capitaine de vaisseau Burak Inan au poste de Directeur de l'Organisation hydrographique internationale (OHI).

Le capitaine de vaisseau Inan s'est distingué tout au long de sa carrière, faisant preuve d'un leadership, d'un professionnalisme et d'un engagement exceptionnels en faveur du progrès de l'hydrographie, de l'océanographie et de la sécurité maritime.

Son engagement actif au sein des organes et des commissions régionales de l'OHI a apporté une contribution précieuse à la coopération internationale et au développement global de la communauté hydrographique mondiale.

Je suis convaincu que son leadership apportera un nouveau souffle et une nouvelle perspective à l'avenir de l'OHI, en combinant une expérience professionnelle approfondie avec la créativité et le dynamisme nécessaires pour guider l'Organisation dans sa transformation numérique. Sa vision équilibrée, son ouverture d'esprit et sa capacité à créer des liens entre les personnes aideront l'OHI à devenir plus forte, plus agile et plus inclusive dans les années à venir.

En reconnaissance de ses compétences avérées, de sa vision stratégique et de ses solides antécédents en matière de collaboration, je suis très fier d'autoriser et de présenter sa candidature au nom des forces navales turques.

Nous sommes convaincus que le capitaine de vaisseau Burak Inan servira l'Organisation hydrographique internationale avec honneur, dévouement et distinction, en défendant ses

valeurs et en contribuant à sa mission de sécurité et de coopération maritimes mondiales.

Très sincèrement

Amiral Ercüment TATLIOĞLU, PhD

Commandant des forces navales turques ,

Date: 11 octobre 2025

Signature of candidate - *Signature du candidat* :



Forwarding Authority - *Autorité qui transmet* :

Signature of forwarding authority – *Signature de l'autorité qui transmet* :

AMIRAL ERCÜMENT TATLIOĞLU, PHD

COMMANDANT DES FORCES NAVALES TURQUES

